**İşəgötürən -** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ MMC-nin

 **direktoru** XXXX XXXX XXXXX tərəfindən

 **İşçi - \_\_\_\_\_**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_vəzifədə çalışan

 XXXX XXXX XXXXX oğluna

**XƏBƏRDARLIQ**

Hörmətli \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ bəy,

 “\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_” MMC ilə Sizin aranızda imzalanmış 00 xxxxx 2017-ci il tarixli əmək müqaviləsinin \_\_\_\_\_ maddəsinə əsasən, Siz ilk \_\_\_ (\_\_\_\_\_\_) ayı sınaq müddəti təyin olunmaqla “cəmiyyətə \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_vəzifəsinə işə qəbul edilmisiniz.

 Qeyd etmək istərdim ki, Əmək müqaviləsinin şərtlərinə və vəzifə təlimatınıza əsasən, Siz öz əmək funksiyalarınızı yerinə yetirməlisiniz. Lakin, cəmiyyətin sınaq proseduruna əsasən, “*sınaq müddəti ərzində işçi dəyərləndirmə”* forumunun nəticələrindən məlum olmuşdur ki, Siz əmək funksiyanızı keyfiyyətlə və düzgün qaydada yerinə yetirməmisiz.

Yuxarıda qeyd olunan səbəbə görə, Sizin peşəkarlıq səviyyəniz müəssisəni qane etmir.

Odur ki, Sizinlə bağlanmış 00 xxxxx 2017-ci il tarixli əmək müqaviləsinin \_\_\_\_\_ maddəsinə uyğun olaraq, 00 xxxxx 2017-ci il tarixdən etibarən əmək müqavilənizə Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinin 70-ci maddəsinin “d” bəndinə ( *sınaq müddəti ərzində işçi özünü doğrultmadıqda*) əsasən xitam veriləcəkdir.

**“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_” Məhdud Məsuliyyətli Cəmiyyətinin**

**Direktoru XXXX XXXX XXXX**

Tanış oldum:

İşçi **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 **(**imza) (ad,soyad)

**Tarix: 00.00.2017-ci il**