|  |
| --- |
| **SINAQ MÜDDƏTİ ƏRZİNDƏ İŞÇİ DƏYƏRLƏNDİRMƏ FORMASI** |
| İşçinin soyadı adı ata adı |  |
| İşçinin vəzifəsi |  |
| **Qiymətləndirilən meyarlar** | **Qiymətləndirmə (%-lə)** | **Qeydlər** |
| **I ay** | **II ay** | **III ay** |
| İşin keyfiyyəti və işə münasibət |  |  |  |  |
| İşə planlı yanaşma |  |  |  |  |
| İdea və təkliflər irəli sürmə |  |  |  |  |
| Analitik təhlil |  |  |  |  |
| Müstəqil qərarların qəbul etmə |  |  |  |  |
| Kollektiv üzvləri ilə münasibət |  |  |  |  |
| Təşəbbüskarlıq |  |  |  |  |
| Nizam-intizam |  |  |  |  |
| Məsuliyət |  |  |  |  |
| Nəzəriyə |  |  |  |  |
| Təcrübə |  |  |  |  |
| ***I ay üzrə ümumi rəy:*** |  | *Qiymətləndirən: Şöbə müdiri*1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Soyad/Ad) (imza) (tarix) |
|  | İnsan resursları:2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Soyad/Ad) (imza) (tarix) |
| ***İcraçı direktor :***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (S.A.A) (imza) (tarix) |
| ***II ay üzrə ümumi rəy:*** |  | *Qiymətləndirən: Şöbə müdiri*1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Soyad/Ad) (imza) (tarix) |
|  | İnsan resursları:2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Soyad/Ad) (imza) (tarix) |
| ***İcraçı direktor :***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (S.A.A) (imza) (tarix) |
| ***III ay üzrə ümumi rəy:*** |  | *Qiymətləndirən: Şöbə müdiri*1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Soyad/Ad) (imza) (tarix) |
|  | İnsan resursları:2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Soyad/Ad) (imza) (tarix) |
| ***İcraçı direktor :***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (S.A.A) (imza) (tarix) |
| ***İşçi tanış oldum:***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (S.A.A) (imza) (tarix) |

Qeyd: ümümi nəticə - pis (0%-25%), orta (25%-50%), yaxşı (50%-75%), əla (75%-100%)