**“XXX” Məhdud Məsuliyyətli Cəmiyyəti**

**üzrə**

 **ƏMR №\_\_\_\_\_\_\_**

**Bakı şəhəri \_\_\_.\_\_\_. 20\_\_\_-cı il**

**“ Növbəti məzuniyyət haqqında”**

 **1. XXXX XXXXX XXXXX oğlu** cəmiyyətin **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə 114 və 116-cı maddələrinə əsasən \_\_\_.\_\_\_.\_\_\_\_\_\_-\_\_\_.\_\_\_.\_\_\_\_\_\_-ci iş ili üçün, \_\_\_.\_\_\_.\_\_\_\_-cı il tarixdən \_\_\_.\_\_\_.\_\_\_\_-cı il tarixədək \_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) təvqim günü növbəti əmək məzuniyyəti verilsin.

İşçi \_\_\_.\_\_\_.\_\_\_\_\_\_-cı il tarixdə işə başlasın.

Vəzifə səlahiyyətləri \_\_\_.\_\_\_.\_\_\_\_-cı il tarixdən \_\_\_.\_\_\_.\_\_\_\_-cı il tarixədək müvəqqəti olaraq cəmiyyətdə\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ vəzifəsində çalışan XXX XXX XXX oğluna/qızına həvalə edilsin.

Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinin 162-ci maddəsinin 1-ci bəndinə əsasən həmin müddət ərzində XXX XXX XXX oğluna/qızına \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ XXXX XXXX XXXX oğlunun/qızının əmək haqqı fərqi miqdarında əlavə olunsun.

 **Əsas**: XXXX XXXX XXXX oğlunun/qızının məzuniyyət ərizəsi və XXXX XXXX XXXX oğlunun/qızının razılıq ərizəsi

**“XXX” Məhdud Məsuliyyətli Cəmiyyətinin**

**Direktoru XXX XXX XXX oğlu**

**İşçi (tanış oldum)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ XXXX XXXXX XXXXX**

 **(**imza)