**“XXX” Məhdud Məsuliyyətli Cəmiyyəti**

**üzrə**

**ƏMR №\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Bakı şəhəri \_\_\_.\_\_\_. 20\_\_\_-cı il**

 **“Məzuniyyətin başqa vaxta keçirilməsi haqqında”**

**1. XXXX XXXXX XXXXX oğlu** cəmiyyətin **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**, Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinin 134.4-cü maddəsinə əsasən (cəmiyyətin təxirəsalınmaz tədbirlərin həyata keçirilməsi məqsədilə) işəgötürənin təşəbbüsü və işçinin razılığ ilə \_\_\_.\_\_\_.\_\_\_\_\_-\_\_\_.\_\_\_\_.\_\_\_\_\_-cı iş ili üçün Əmək Məcəlləsinin əsasən nəzərdə tutulmuş \_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) gün növbəti əmək məzuniyyətindən qalan \_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) təqvim günü onun növbəti iş ilinə (\_\_\_.\_\_\_\_.\_\_\_\_\_-\_\_\_.\_\_\_.\_\_\_\_\_\_) keçirilsin.

**Əsas:** İşçinin razılıq ərizəsi

**“XXX” Məhdud Məsuliyyətli Cəmiyyətinin**

**Direktoru XXX XXX XXX oğlu**

**İşçi (tanış oldum)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ XXXX XXXXX XXXXX**

 **(**imza)