**“XXXXX” Məhdud Məsuliyyətli Cəmiyyəti**

**üzrə**

 **Əmr №\_\_\_\_\_\_**

***Bakı şəhəri* \_\_\_.\_\_\_.\_\_\_\_\_-cı il**

***“Əmək intizamının pozulmasını nəzərə alaraq xəbərdarlıq verilməsi haqqında”***

“XXX” Məhdud Məsuliyyətli Cəmiyyətinin \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ vəzifəsində çalışan XXX XXX XXX oğlu/qızı \_\_\_.\_\_\_. \_\_\_\_\_-cı il tarixdə şirkətdaxili nizam-intizam qaydalarını kobud şəkildə pozmuşdur. Qeyd olunan halı nəzərə alaraq

**ƏMR edirəm**

**1)** Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinin 186-cı maddəsinin 3-cü hissəsinə əsasən XXX XXX XXX oğluna/qızına yazılı xəbərdarlıq elan edilsin.

**2)** İşçinin nəzərinə çatdırılsın ki, gələcəkdə belə hallar təkrar baş verdikdə qanunvericiliyə əsasən ona qarşı daha ciddi tədbirlər görülsün .

**3)** İşçi əmrin mətni ilə tanış edilsin.

**4)** Xəbərdarlıq barədə əmrin çıxarışı XXX XXX XXX oğlunun/qızının şəxsi işinə tikilsin.

**5)** Əmrin icrasına nəzarəti \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ oğluna/qızına tapşırıram.

**Əsas:** Məsul şəxsin təqdimatı və işçinin izahatı

**“XXX” Məhdud Məsuliyyətli Cəmiyyətinin**

**Direktoru XXX XXX XXX oğlu**

**İşçi (tanış oldum)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ XXXX XXXXX XXXXX**