**“XXXXX” Məhdud Məsuliyyətli Cəmiyyəti**

**üzrə**

**Əmr №\_\_\_\_\_\_**

***Bakı şəhəri* \_\_\_.\_\_\_.\_\_\_\_\_-cı il**

***“Əmək intizamının pozulmasını nəzərə alaraq şiddətli töhmət verilməsi haqqında”***

“XXX” Məhdud Məsuliyyətli Cəmiyyətində \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ vəzifəsində çalışan XXX XXX XXX oğlu/qızı \_\_\_.\_\_\_. \_\_\_\_\_-cı il tarixində əmək intizamını və eyni zamanda istehsalat intizamını kobud şəkildə pozmuşdur. Qeyd olunan halı nəzərə alaraq

**ƏMR edirəm**

1) Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinin 186-cı maddəsinin 2-ci hissəsinin “b” bəndinə əsasən XXX XXX XXX oğluna/qızına sonuncu xəbərdarlıqla  şiddətli töhmət elan edilsin.

2) İşçinin nəzərinə çatdırılsın ki, gələcəkdə belə hallar təkrar baş verdikdə Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinin 70-ci maddəsinin “ç” maddəsinə əsasən ( işçi özünün əmək funksiyasını və ya əmək müqaviləsi üzrə öhdəliklərini yerinə yetirmədikdə) tutduğu vəzifədən azad olunacaq.

3) İşçi əmrin mətni ilə tanış edilsin.

4) Şiddətli töhmət barədə əmrin çıxarışı XXX XXX XXX oğlunun/qızının şəxsi işinə tikilsin.

5) Əmrin icrasına nəzarəti \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ oğluna/qızına tapşırıram

**Əsas:** Məsul şəxsin təqdimatı və işçinin izahatı

**“XXX” Məhdud Məsuliyyətli Cəmiyyətinin**

**Direktoru XXX XXX XXX oğlu**

**İşçi (tanış oldum)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ XXXX XXXXX XXXXX**