**“XXX” Məhdud Məsuliyyətli Cəmiyyəti**

**üzrə**

**ƏMR №\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Bakı şəhəri \_\_\_\_.\_\_\_\_\_\_. 20\_\_\_-cı il**

**“İşdən azad olunma barədə”**

**1) XXX XXX XXX oğlu** **“\_\_\_”\_\_\_ 2016-cı il** tarixdən cəmiyyətin **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** , Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinin 70-ci maddəsinin “b” bəndinə əsasən işçilərin sayı və ştatların ixtisar edilməsi ilə əlaqədar tutduğu vəzifədən/peşədən azad edilsin və onunla bağlanmış əmək müqaviləsi ləğv edilsin. Əmək Məcəlləsinin 77-ci maddəsinin 3-cü hissəsinə əsasən orta əmək haqqından az olmamaqla işdənçıxartma müavinəti, işdən çıxarıldığı gündən yeni işə düzələn günədək ikinci və üçüncü aylar üçün orta əmək haqqı və istifadə etmədiyi əmək məzuniyyətinə görə \_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_) təqvim günü üçün pul əvəzi verilsin.

 **Əsas:** İxtisar Komissiyasının \_\_.\_\_.\_\_\_\_-ci il tarixli \_\_\_\_\_\_ nömrəli protokol.

**“XXX” Məhdud Məsuliyyətli Cəmiyyətinin**

**Direktoru XXX XXX XXX oğlu**

**İşçi (tanış oldum)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ XXXX XXXXX XXXXX**