**“XXX” Məhdud Məsuliyyətli Cəmiyyəti**

**üzrə**

**ƏMR №\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Bakı şəhəri \_\_\_.\_\_\_. 20\_\_\_-cı il**

**“İşdən azad olunma barədə”**

**1) XXX XXX XXX oğlu** **\_\_\_\_.\_\_\_\_.2017-ci il** tarixdən cəmiyyətin **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** , Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinin 70-ci maddəsinin “ç” bəndinə əsasən ( Əmək Məcəlləsinin 72-ci maddəsinin “a” bəndində sadalanan hal ) heç bir üzürlü səbəb olmadan bütün iş günü işə gəlmədiyinə görə tutduğu vəzifədən/peşədən azad edilsin və onunla bağlanmış əmək müqaviləsi ləğv edilsin. İstifadə etmədiyi əmək məzuniyyətinə görə \_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_) təqvim günü üçün pul əvəzi verilsin.

**Əsas:** \_\_.\_\_.\_\_\_\_-ci il tarixli işçinin ünvanınagöndərilən\_\_\_ nömrəli məktub və \_\_.\_\_.\_\_\_\_-ci il tarixli tərtib olunmuş akt.

**“XXX” Məhdud Məsuliyyətli Cəmiyyətinin**

**Direktoru XXX XXX XXX oğlu**

**İşçi (tanış oldum)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ XXXX XXXXX XXXXX**