**“XXX” Məhdud Məsuliyyətli Cəmiyyəti**

**üzrə**

**ƏMR №\_\_\_\_\_\_\_**

**Bakı şəhəri \_\_\_.\_\_\_. 20\_\_\_-cı il**

**“İşdən azad olunma barədə”**

**1) XXX XXX XXX oğlu** **\_\_\_.\_\_\_.2017-ci il** tarixdən cəmiyyətin **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** , Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinin 70-ci maddəsinin “ç” bəndinə əsasən ( Əmək Məcəlləsinin 72-ci maddəsinin “a” bəndində sadalanan hal ) əmək funksiyasını pozduğuna görə əvəllər işəgötürən tərəfindən verilmiş intizam tənbehindən ( \_\_.\_\_.\_\_\_\_-ci il tarixli \_\_ nömrəli əmr ) nəticə çıxarmayaraq altı ay ərzində təkrarən əmək funksiyasını pozduğu üçün tutduğu vəzifədən/peşədən azad edilsin və onunla bağlanmış əmək müqaviləsi ləğv edilsin.

İstifadə etmədiyi əmək məzuniyyətinə görə \_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_) təqvim günü üçün pul əvəzi verilsin.

**Əsas:** İşçinin izahatı və şöbə müdirinin təqdimatı

**“XXX” Məhdud Məsuliyyətli Cəmiyyətinin**

**Direktoru XXX XXX XXX oğlu**

**İşçi (tanış oldum)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ XXXX XXXXX XXXXX**