**“XXX” Məhdud Məsuliyyətli Cəmiyyəti**

**üzrə**

**ƏMR №\_\_\_\_\_\_**

**Bakı şəhəri \_\_\_.\_\_\_. 20\_\_\_-cı il**

**“İşdən azad olunma barədə”**

**1) XXX XXX XXX oğlu** **\_\_\_.\_\_\_.2017-cı il** tarixdən etibarən cəmiyyətin **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**, başqa işə keçirilməsindən imtina etdiyi üçün Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinin 68-ci maddəsinin 2-ci hissəsinin “c” bəndinə əsasən (*əmək şəraitinin şərtlərinin dəyişdirilməsi*), bir ay qabaqcadan yazılı xəbərdarlıq edildiyini nəzərə alaraq, əmək şəraitinin şərtlərinin dəyişdirilməsi ilə əlaqədar işi davam etdirməyə razılıq vermədiyindən tutduğu vəzifədən/peşədən azad edilsin və onunla bağlanılmış əmək müqaviləsi ləğv edilsin. İstifadə etmədiyi əmək məzuniyyətinə görə \_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_) təqvim günü üçün pul əvəzi verilsin.

**Əsas:** \_\_.\_\_.\_\_\_\_-ci il tarixli \_\_\_ nömrəli əmr

**“XXX” Məhdud Məsuliyyətli Cəmiyyətinin**

**Direktoru XXX XXX XXX oğlu**

**İşçi (tanış oldum)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ XXXX XXXXX XXXXX**