

**“HRCLUB.AZ” MMC-də**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

peşə üzrə çalışan

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_oğluna/qızına

*Əmək şəraitinin dəyişdirilməsi barədə*

**XƏBƏRDARLIQ № \_\_\_\_\_**

 İstehsalatın təşkilində dəyişikliklər edilməsi zəruriyyəti ilə əlaqədar olaraq, Sizin çalışdığınız \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ peşəsi üzrə əmək şəraitinin şərtləri dəyişdirilərək \_\_.\_\_.2020-ci il tarixdən etibarən aşağıdakı qaydada müəyyən edilir:

1) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Bununla əlaqədar, Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsinin 56-cı maddəsinin 2-ci hissəsinə müvafiq olaraq bu xəbərdarlığı aldığınız gündən 1 (bir) təqvim ayı sonra (\_\_.\_\_.2020-ci il tarixdən etibarən) yeni əmək şəraiti ilə işi davam etdirməyə razılıq verməyəcəyiniz təqdirdə, başqa vəzifəyə keçirilməyiniz imkanlarına baxılacaq, bu da mümkün olmadıqda isə Sizin əmək müqavilənizə Əmək Məcəlləsinin 68-ci maddəsinin ikinci hissəsinin «c» bəndində nəzərdə tutulan əsasla (*əmək şəraitinin şərtlərinin dəyişdirilməsi*) xitam veriləcəkdir.

Eyni zamanda qeyd olunur ki, yazılı razılığınız olacağı təqdirdə Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsinin 77-ci maddəsinin 4-cü hissəsinin tələbinə uyğun olaraq, hazırkı xəbərdarlıq müddəti əvəzinə Sizə orta aylıq əmək haqqınız miqdarında bir dəfəlik ödəniş edilməklə Sizinlə bağlanılmış əmək müqaviləsinə xitam verilə bilər.

**HRCLUB.AZ MMC Orxan Quliyev**

Xəbərdarlıq məktubunu aldım:

İmza: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ad soyad)

Tarix: "\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020-ci il