|  |  |
| --- | --- |
| **Əmək müqavİləsİ (kontrakt)**  **§1. Əmək müqaviləsini (kontraktı) bağlayan tərəflər haqqında məlumatlar**   * 1. Bu Əmək müqaviləsi (kontraktı), (bundan sonra ismin müvafiq halında «Əmək müqaviləsi») işəgötürənin səlahiyyətlərini həyata keçirən   **“XXX” Məhdud Məsuliyyətli Cəmiyyəti**  (idarənin, müəssisənin, təşkilatın adı)  İşəgötürən**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Direktor\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  (vəzifəsinin adı)  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_XXXXX XXXXX XXXX oğlu\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**ilə  (adı, atasının adı və soyadı)  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_0000000000\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  (vergi ödəyicisinin eyniləşdirmə nömrəsi – VÖEN)  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_00000000000\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  ( sığorta edənin uçot nömrəsi –SUN)  İşçi **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_XXXX XXXX XXXX \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  (adı, atasının adı və soyadı)  **Azərbaycan Respublikası vətəndaşı, Ş/V AZE 00000000, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_FİN xxxxxxx \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  (vətəndaşlığını, şəxsiyyətini təsdiq edən sənədin adı, onun seriya və nömrəsi, pin kodu )  **00.00.0000-ci il tarixdə, XXXXXXXX tərəfindən verilib** (verildiyi tarix , şəxsiyyəti təsdiq edən sənədi verən orqanın adı)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  (təhsili, ixtisası, sənəti, peşəsi, bitirdiyi təhsil müəssisəsinin adı)  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 0000000000000 \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_**  ( dövlət sosial sığorta şəhadətnaməsinin nömrəsi – SSN )  arasında **«00» «XXX» 2017-ci il** tarixində Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə (bundan sonra "Əmək Məcəlləsi") müvafiq olaraq bağlanmışdır.  1.2.İşçi nümayəndəliyin həyata keçirdiyi cari layihələr üzrə onun bütün iş yerlərində **\_\_\_\_\_\_\_\_\_** peşəsinə işə qəbul edilir.  (iş yerinin və vəzifənin, peşənin adı)  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ƏSAS\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  (iş yerinin əsas və ya əlavə iş yeri olması)  1.3. Bu Əmək müqaviləsi hüquqi qüvvəyə minən gündən yaranmış əmək münasibətləri, tərəflərin hüquqları, vəzifələri və məsuliyyəti Əmək Məcəlləsi ilə müəyyən edilmiş qaydalarla və prinsiplərlə tənzimlənir.  **§2. Əmək müqaviləsinin müddəti**  2.1. Bu Əmək müqaviləsi müddətsiz bağlanmışdır. yox (hə, yox)  2.2. İşin birinci 3 ayı sınaq müddəti hesab edilir. Sınaq müddəti ərzində tərəflərdən biri digərini 3 gün əvvəl xəbərdarlıq etməklə Əmək müqaviləsini birtərəfli qaydada poza bilər.  2.3. Bu Əmək müqaviləsi **AR Əmək Məcəlləsinin 47-ci maddəsinin (f) bəndinə əsasən** səbəbə görə **«00» «XXX» 2017-ci il** tarixindən **«00» «XXX» 2018-ci il** tarixinədək 1 il müddətinə bağlanmışdır.  2.4. İşçi **«00» «XXX»2017-ci il** tarixindən işə başlayır.  **§3. İşçinin əmək funksiyası**  3.1. İşçi vəzifə təlimatına uyğun olaraq əmək funksiyalarını icra edir.  3.2. Bu əmək funksiyasından hər hansı birinin və ya bir neçəsinin dəyişdirilməsinə, habelə onlara əlavə funksiyanın daxil edilməsinə yalnız tərəflərin razılığı ilə yol verilir.  3.3. İşçi Əmək Məcəlləsinin 10-cu maddəsi ilə müəyyən edilmiş əsas vəzifələrinin və bu əmək funksiyasının  vaxtında, keyfiyyətlə yerinə yetirilməsinə əməl etməlidir.  3.4. İşçi əmək funksiyasının icrası zamanı işəgötürənin istehsal fəaliyyəti ilə bağlı özünün ixtiraları, səmərələşdirici təklifləri barədə dərhal ona məlumat verməlidir. İşəgötürən öz növbəsində həmin ixtiraların, işçinin müəlliflik hüququnun və mülkiyyətçinin mənafeyinin qorunması üçün konkret tədbirlər görməlidir.  **§4. Əmək şəraitinin şərtləri**  İşəgötürən aşağıdakı əmək şəraiti yaradılmasını və onun şərtlərinin təmin olunmasını öhdəsinə götürür:  **Əmək haqqı üzrə**  4.1. İşçiyə hər ay **0000 ( xxx xxx) manat** məbləğində əmək haqqı ödənilir;  4.2. Əmək haqqı:  - 0000 manat məbləğində tarif haqqından (vəzifə maaşından);  - tarif haqqına (vəzifə maaşına) \_\_\_\_\_\_\_faizi miqdarda əlavədən ibarətdir.  4.3. İşçiyə \_\_\_\_\_\_\_ məbləğdə \_\_\_\_\_\_\_\_\_ mükafat verilir;  (aylıq, rüblük, illik)  4.4. İşçi əmək funksiyasını \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ əmək (zərərli, ağır, yeraltı və s.) şəraitli iş yerində icrə etdiyi üçün onun əmək haqqına \_\_\_\_\_\_\_\_ məbləğdə əlavə müəyyən edilir;  4.5. İşçiyə iş vaxtından artıq vaxtda, istirahət , səsvermə, ümumxalq hüzn günü və iş günü hesab edilməyən bayram günlərində işlədikdə \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ məbləğdə və ya \_\_\_\_\_\_\_ qayda ilə hesablanmış Əmək Məcəlləsində nəzərdə tutulandan artıq əlavə əmək haqqı verilir;  4.6. Əmək haqqı:  - həftədə bir dəfə \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (həftənin günü)  - ayda iki dəfə \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (ayın maaş verilən günləri)  - ayda bir dəfə *növbəti təqvim ayının 05-dək* ödənilir;  (ayın günü)  - əmək haqqı və digər ödənclər işçinin \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ bankdakı hesabına köçürülür;  (bankın adı)  4.7.Tərəflərin əmək haqqının ödənilməsi barədə razılığa gəldikləri digər şərtlər:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  4.8. Əmək haqqından yalnız qanunvericiliklə müəyyən edilmiş hallarda və qaydada tutulmalara yol verilir. Həmin tutulmalar haqqında işçi qabaqcadan məlumatlandırılır.  **Əməyin mühafizəsi üzrə**  4.09. İşçinin sağlamlığının, əməyinin mühafizəsinin təmin olunması üçün sanitariya və gigiyena normalarına cavab verən iş yeri və iş şəraiti yaradılır;  4.10.İşçi \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ xüsusi mühafizə vasitələri ilə təmin edilir;  4.11. İşçi zərərli amillərindən sağlamlığının mühafizəsi üçün xüsusi \_\_\_\_\_\_\_\_ qida məhsulları ilə təmin edilir;  4.12. İşçi əməyin mühafizəsi normaları ilə \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ bir dəfədən az olmayaraq təlimatlandırılır;  4.13. İşçi özünün və iş yoldaşlarının həyatının və sağlamlığının qorunması üçün müəyyən edilmiş əməyin mühafizəsi qaydalarına və normalarına əməl etməyə borcludur;  4.14. İşəgötürən işçini istehsalatda bədbəxt hadisələr və peşə xəstəlikləri nəticəsində peşə əmək qabiliyyətinin itirilməsi hallarından icbari sığortalamalıdır.  İstehsalatda bədbəxt hadisələr və peşə xəstəlikləri nəticəsində işçinin həyatına və sağlamlığına dəyən zərərlə bağlı onun peşə əmək qabiliyyətinin itirilməsinə və ya ölümünə görə qanunvericiliklə müəyyən olunmuş qaydada və məbləğdə sığorta ödənişi verilir.  4.15. İşəgötürənin təqsiri üzündən əməyin mühafizəsi normaları və qaydaları pozulduğuna görə işçi həlak olarsa, onun himayəsində olan şəxslər qarşısında işəgötürən qanunvericilikdə nəzərdə tutulan qaydada maddi məsuliyyət daşıyır;  **İş və istirahət vaxtı üzrə**  4.16. İşçi gündə 8 saatdan, həftə ərzində isə 40 saatdan çox olmayaraq işləyir;  4.17. İş saat 09:00 başlanır, saat 18:00 qurtarır;  4.18. Nahar vaxtı saat 13:00 - dan saat 14:00 - dəkdir;  4.19. İşçi hər gün \_\_\_\_\_\_\_ saat natamam iş günü işləyir;  4.20. İşçi həftədə \_\_\_\_ günü natamam iş həftəsi ilə işləyir;  4.21. İş \_\_\_\_\_\_\_\_ növbəlidir:  - Birinci növbə saat \_\_\_\_\_ başlanır və saat \_\_\_\_\_qurtarır;  - İkinci növbə saat \_\_\_\_\_ başlanır və saat \_\_\_\_\_ qurtarır;  - Üçüncü növbə saat \_\_\_\_\_ başlanır və saat \_\_\_\_\_ qurtarır;  4.22. İşə gəlib getməsi üçün nəqliyyatla təmin edilir \_\_\_\_yox\_\_\_\_\_; (hə, yox)  4.23. İstirahət günləri hər həftənin şənbə və bazar günləridir;  4.24. İşçiyə iş vaxtından artıq işlərin yerinə yetirilməsinə görə qanunvericilikdə nəzərdə tutulan məbləğdən \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ artıq məbləğdə haqq ödənilir;  4.25. İşçi iş vaxtından kənar vaxtda və ya işəgötürənin razılığı ilə iş vaxtı ərzində işəgötürənlə rəqabətdə olmayan müəssisədə əlavə iş yerində əvəzçilik üzrə işləyə bilər.  **Məzuniyyət üzrə**  4.26. İşçinin iş ilini 00.00.2017-00.00.2018 aylardan ibarət  (birinci iş ili başlanan və bitən gün, ay və il)  dövr əhatə edir və ona hər növbəti iş ili üçün müddəti Əmək Məcəlləsi ilə müəyyən edilmiş əmək məzuniyyəti verilir.  4.27. Əsas məzuniyyətinin müddəti 00 təqvim günüdür;  4.28. Əlavə məzuniyyətin müddəti:  - əmək stajına görə \_\_ təqvim günü;  - əmək şəraitinin xarakterinə görə \_\_\_ təqvim günü;  - 14 yaşadək ikidən çox uşağı olan qadına \_\_ təqvim günü;  - kollektiv müqavilə (saziş) üzrə \_\_\_\_\_\_\_ təqvim günü;  4.29. Əmək məzuniyyətinin ümumi müddəti 00 təqvim günü;  4.30. Əmək məzuniyyətinə çıxarkən:  - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ məbləğdə sosial-məişət müavinəti verilir;  - bundan savayı sanatoriya-kurort müalicəsi, turizm səfərlərinə getməsi, məzuniyyətin daha mənalı keçirilməsi üçün \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (konkret tədbir və ya pul ödənci)  tədbirlər görülür.  4.31. Təhsil almaqla əlaqədar ödənişli məzuniyyətlər Əmək Məcəlləsində nəzərdə tutulan müddətdə verilir və işəgötürən bununla yanaşı işçinin təhsilini artırmaq üçün zəruri tədbirləri görməyi öhdəsinə götürür.  4.32. Ödənişsiz məzuniyyətdən Əmək Məcəlləsi ilə müəyyən edilmiş hallarda, habelə işəgötürənlə razılıq əsasında istifadə edilir.  **Bədən tərbiyəsi və idman üzrə**  4.33. İşçiyə bədən tərbiyəsi və idmanla, o cümlədən iş rejimi şəraitində və işdən sonrakı reabilitasiya və peşəkar tətbiqi məşqlərlə, idman – sağlamlıq turizmi ilə məşğul ola bilməsi üçün şərait yaradılır.  4.34. İşçinin bədən tərbiyəsi və idman şəraiti məsələləri üzrə şərtlər:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Tərəflərin müəyyən etdiyi, habelə kollektiv müqavilədə (sazişdə) nəzərdə tutulan digər əlavə şərtlər  4.35. İşçiyə istirahət və nahar fasiləsi zamanı stolüstü idman növləri ilə və işdə qısa fasilələr zamanı istehsalat gimnastikası ilə məşğul olması üçün lazımi şərait yaradılır; 4.36. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ;  4.37. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;  (bütün əlavə şərtlər təfsilatı ilə sadalanmalıdır).  **§5. Birinin digərinə vurduğu ziyana görə tərəflərin qarşılıqlı maddi məsuliyyəti**  5.1. Bu Əmək müqaviləsinin tərəflərindən biri digərinin əmlakına, səhhətinə, maddi, istehsal, kommersiya maraqlarına, qanunla qorunan mənafelərinə ziyan vurarsa, digər tərəf qarşısında qanunvericiliklə müəyyən olunmuş qaydada maddi və mənəvi məsuliyyət daşıyır.  5.2. Tərəflər istehsal və icra riski istisna olmaqla biri digərinə ziyan vurarsa, dəyən zərəri könüllü şəkildə digər tərəfə ödəməyi öhdəsinə götürürlər. Əgər bir tərəf digər tərəfin hüquqlarını pozaraq qarşılıqlı şəkildə dəyən zərərin ödənilməsi razılığına gəlməzsə, ziyan dəyən tərəf məhkəmə qaydasında ziyanın ödənilməsini təmin etmək hüququna malikdir.  5.3. Tərəflər məhkəməyə müraciət etmədən ziyan vurmadan əmələ gələn öhdəliklərinin özləri tərəfindən həllinə üstünlük verirlər.  **§6. Sosial müdafiə məsələləri**  6.1.İşçinin məcburi dövlət sosial sığortası üçün qanunvericiliklə müəyyən olunmuş qaydada hər ay 3% məbləğdə sığorta haqqı ödənilir və işəgötürən tərəfindən o, 22% məbləğdə əlavə sığorta edilir;  6.2. İşçinin sosial müdafiə olunması, güzəşt və imtiyazları , sosial sığorta hüququ təmin edilir;  6.3. İşçiyə əmək qabiliyyətinin müvəqqəti itirilməsi ilə əlaqədar qanunvericiliklə müəyyən edilmiş qaydada və məbləğdə müavinət verilir.  **§7. Mülkiyyət münasibətlərinin tənzimlənməsi**  7.1. İşçi iş vaxtı ərzində həm onun bilavasitə istifadəsinə verilən, həm də başqa istehsal vasitələrinin — maşın, mexanizm, avadanlıq, cihaz və alətlərin, qurğu, habelə işəgötürənin mülkiyyətində olan digər əmlakın qorunmasına cavabdehdir;  7.2. İşçinin müəssisənin mülkiyyətində \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ qədər payı var və işəgötürənlə mülkiyyət münasibətləri həmin paya mütənasib olaraq qanunvericiliklə müəyyən edilən qaydada tənzimlənir;  7.3. İşçi müəssisənin mülkiyyətindəki payına görə nizamnamə ilə müəyyən edilən \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ məbləğdə dividend almaq hüququna malikdir;  7.4. İşçi əmək funksiyasının icrası zamanı özünün aşağıdakı şəxsi əmlakından istifadə edir:  a) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;  b)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ;  7.5. İşəgötürən işçinin əmlakının mühafizəsinə və aşınmasına görə əvəzinin ödənilməsinə cavabdehdir;  7.6. İşçi işəgötürənin kommersiya və istehsal sirrinin qorunmasına cavabdehdir və bu sirləri yaymağa görə qanunvericilikdə və bu Əmək müqaviləsində nəzərdə tutulan məsuliyyət daşıyır.  **§8. Əmək müqaviləsinə dəyişikliklər və əlavələr edilməsi barədə məlumatlar**  8.1. Bu Əmək müqaviləsinə birtərəfli qaydada aparılmış dəyişikliklərin, əlavələrin, düzəlişlərin hüquqi qüvvəsi yoxdur.  8.2. Bu Əmək müqaviləsinə aşağıdakı dəyişikliklər, əlavələr edilmişdir:  a) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  b) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  c) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (bütün dəyişikliklər və əlavələr təfsilatı ilə sadalanmalıdır)  8.3.Tərəfimizdən razılaşdırılmış dəyişikliklər və əlavələr dərhal ( \_\_\_\_\_ gündən gec olmayaraq) qüvvəyə minir və bu Əmək müqaviləsinin tərkib hissəsini təşkil edir.    **İmzalar:**    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ İşəgötürən    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ İşçi  **§9. Əmək müqaviləsinə xitam verilməsi**  9.1. Bu Əmək müqaviləsi Əmək Məcəlləsinin 68, 69, 70, 73, 74 və 75-ci maddələrində nəzərdə tutulan əsaslarla və qaydalara ciddi əməl olunmaqla tərəflərin birinin təşəbbüsü ilə ləğv edilə bilər;  9.2. Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsinin 75-ci maddəsinə əsasən, əmək müqaviləsinə xitam verilərkən aşağıdakı əlavə hallar nəzərdə tutulsun.  a) tərəflərin qarşılıqlı razılığı;  b) səhhəti ilə əlaqədar olaraq işçinin müvafiq vəzifədə (peşədə) çalışması sağlamlığı üçün təhlükəli olduğu barədə səhiyyə müəssisəsinin müvafiq rəyinə görə;  c) əmək funksiyasının müəyyən müddətdə icrası zamanı müvafiq iş yerində peşə xəstəliyinə tutulmanın yüksək ehtimalı olduğu halda;  d) işin və ya göstərilən xidmətlərin həcminin azalması ilə əlaqədar müəyyən dövr keçdikdən sonra işçi ilə hökmən yenidən əmək müqaviləsi bağlayacağı şərti ilə işəgötürən yazılı formada məcburi öhdəlik götürdükdə;  9.3. İşəgötürən tərəfindən bu Əmək müqaviləsi ləğv edilərkən işçi qanunvericilikdə nəzərdə tutulan hallarda xəbərdar edilir;  9.4. İşçi tərəfindən bu əmək müqaviləsi ləğv edilməzdən əvvəl işəgötürən azı bir təqvim ayı qabaqcadan xəbərdar edilməlidir;  9.5. İşəgötürən tərəfindən zor işlədilərək, hədə-qorxu gələrək, yaxud hər hansı başqa üsulla işçinin iradəsinin əleyhinə bu Əmək müqaviləsini ləğv etməyə onun məcbur edilməsinə yol verilmir;  9.6. Əmək müqaviləsinə xitam verilməsi barədə tərəflərin müəyyən etdiyi hallar:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **§10. Yekun qaydalar**  10.1. Bu Əmək müqaviləsinin qüvvədə olduğu müddət ərzində tərəflər yaranan əmək mübahisələrinin həllinə qarşılıqlı anlaşma və razılıq yolu ilə biri digərinin hüquqlarını pozmadan nail olacaqlar. Tərəflər əmək mübahisələrinin həlli haqqında razılığa gəlmədikdə, mübahisənin məhkəmə qaydasında araşdırılması hüququndan istifadə edəcəklər.  10.2. Bu Əmək müqaviləsi iki nüsxədə tərtib edilib, onlardan biri işçidə, digəri isə işəgötürəndə saxlanılır.  10.3. Tərəflər bu Əmək müqaviləsi üzrə öhdəliklərinin icrasını üçüncü şəxslərə həvalə edə bilməzlər.  10.4. Tərəflər bu Əmək müqaviləsi ilə nəzərdə tutulmamış, habelə bilavasitə Əmək Məcəlləsi ilə müəyyən edilən hallar istisna olunmaqla üçüncü şəxslər qarşısında biri digərinin öhdəliklərinə görə cavabdehlik daşımırlar.  10.5. Tərəflər bu Əmək müqaviləsinin şərtlərini, Əmək Məcəlləsi ilə müəyyən edilən vəzifələrini, habelə biri digərinin qanuni mənafelərini və hüquqlarını pozarsa, təqsirkar tərəfin məsuliyyətə cəlb edilməsini müvafiq dövlət orqanlarından, mülkiyyətçidən tələb etmək hüququna malikdirlər.  10.6. Bu Əmək müqaviləsinin şərtlərini, bu şərtlərdən irəli gələn öhdəliklərimizi vicdanla yerinə yetirəcək, şəxsi, maddi, maliyyə, istehsal maraqlarımıza, habelə ictimai, birliklərdə və siyasi partiyalarda müstəqil iştirakımıza qarşılıqlı hörmət göstərəcəyik.  **§11. Tərəflərin imzaları və ünvanları:**  11.1. İşəgötürənin vəzifəsi, adı, atasının adı və soyadı, habelə müştərisi olduğu bankın adı, hesablaşma hesablarının nömrələri, kodu, sahibkarlıq fəaliyyəti ilə məşğul olmağa hüquq verən xüsusi razılığın məlumatları göstərilməklə hüquqi ünvanı:  **“XXX” Məhdud Məsuliyyətli Cəmiyyəti**  **İşəgötürən: XXX XXX XXX oğlu**  VÖEN:  Ünvan:  Bank:  Bank VÖEN:  Bank Kod:  M/H:  H/H:  SWIFT:  Möhür:  İmzası: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  11.2.İşçinin adı ,atasının adı və soyadı göstərilməklə ünvanı:  **XXXX XXX XXX oğlu**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ünvanı)  İşçi: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (imza)  Əmək Müqaviləsinin bir nüsxəsini aldım:  İmza \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | **EMPLOYMENT AGREEMENT (CONTRACT)**  **§1. Information on Parties to the Employment Agreement (Contract)**  1.1. This Employment Agreement (Contract) (hereinafter employment agreement) has been entered into by  **"XXX" Limited Liability Company**  (Company, institution organization)  Employer: **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Director\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  *(Job title)*  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_XXXX XXXX XXXX\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_**  *(Full name)*  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_0000000000\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  *(TİN)*  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_00000000000\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  *(İRN)*  and Employee: **\_\_\_\_\_\_\_\_ XXX XXX XXX \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  (Full name)  **citizen of Azerbaijan Republic, İD AZE 00000000,**  **\_\_\_\_\_\_\_ \_PİN xxxxxxx\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  *(documents confirming employee’s citizenship and personality, its number, fin code)*  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**00.00.0000, XXXXXXXXXXXX\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  *(date of issue, authority)*  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** \_\_\_\_\_\_\_  *(employees profession, name of entity granting the profession)*  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 0000000000000 \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_**  *(SSPF card)*  On **«00» «XXX» 2017** in accordance with the Labor Code of the Republic of Azerbaijan (hereafter «Labor Code») and other regulations of the Republic of Azerbaijan that regulate labor relations.  1.2. According to the current projects the worker is hired as **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** to work at all workplaces of The Representative Office of the company.  ( place of work, title of position)  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_MAIN\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  (main place of work or work part-time)  1.3. The labor relationships occured from the effective date of this Labor contract, rights, duties and obligations of the parties shall be regulated by rules and principles determined under the Labor Code.  **§2. Term of the Employment Agreement**  2.1. The employment agreement has been entered into indefinitely \_\_no\_\_ (yes, no)  2.2. The first 3 month of employment shall be considered a probationary period. During the probation period, either party may cancel the employment agreement by giving the other 3 days’ notice.  2.3. This employment agreement is signed for a period of 1 year from **«00» «XXX» 2017** till **«00» «January» 2018** according to **article 47 (f) of the Labor Code**.  2.4.The Employee shall commence work on **«00» «X» 2017**  **§3. The Employee’s Job Description**  3.1. The Employee shall perform duties according to the labour function.  3.2. One or more duties may be modified or others added only with the consent of both parties.  3.3. The employee shall strive to perform his duties as defined in the Labor Code, Article 10 and the above-mentioned duties in a timely and quality manner.  3.4. If in the course of performing his job the employee generates ideas and suggestions pertaining to the production process or its efficiency, he must immediately share these with his employer. For his part, the employer must take concrete steps to protect the employees copyrights and privileges.  **§4. The Employees Labor Functions**  Employer undertakes to establish and ensure maintenance of the following labour conditions:  **Compensation**  4.1. The employee shall be paid a minimum of **0000 (xxxxx xxxx) manat** month;  4.2. Salary shall consist of:  ■ Standard (official) wage in the amount of 0000 manats  ■ Addition to the standard (official) wage a percentage of the amount of \_\_\_\_manats  4.3.The employee shall be paid a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (monthly, seasonal, yearly)  in the amount of \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ manats;  4.4. The employee shall be entitled to a supplement in the amount of\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ manats since his job involves \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ conditions;  (underground, difficult, dangerous, etc.)  4.5. When the employee works overtime, during time off or holidays, considered as non-business days, he shall receive the supplement indicated in the Labor Code in the amount of manats and with the condition of\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ;  4.6. Compensation shall be paid:  ■ once a week, on \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (day of the week)  ■ twice a month, on \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (the paydays during the month)  ■ once a month, on \_\_\_\_\_\_\_\_\_05\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (day of the month)  ■ Compensation and other payments shall be deposited in the employees bank account at \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ bank (name of the bank)  4.7. Other conditions pertaining to the payment of labor remuneration, on which the two parties are in agreement; \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  4.8. Deductions from labor remuneration may be withheld only in situations and circumstances indicated by law, and the employee shall be informed of all deductions beforehand.  **Occupational Safety**  4.09. Workplace meeting necessary sanitary and hygienic norms shall be established in order to provide protection of health of employee and labour protection.  4.10. Employee shall be provided with personal protection equipment:  4.11. Employee shall be provided with the special food for protecting his/her health from hazardous factors:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;  4.12. The employee shall be given instruction on labor protection norms at least once;  4.13. Employee shall be obliged to comply with labour protection rules and norms determined in order to protect his/her and co-workers life and health;  4.14. The employer shall be responsible for mandatory (or obligatory) insurance of the employee of accidents may happen at work place and any cases of the earning capacity loss due to professional deseases.  The injury caused to the employee’s life or health due to accidents happen at work place and professional deseases as well as the earning capacity loss or death shall be covered by insurance payment in accordance with the legislation rules.  4.15. If the employee becomes disabled as a result of a violation of labor standards and regulations due to the negligence of the employer, the employer shall be liable to the employees dependents to the extent provided by law.  **Working Hours and Time Off**  4.16. Employees may work no more than 8 hours per day, and no more than 40 hours per week;  4.17. Work begins at \_09:00\_ hours, and ends at \_18:00\_;  4.18. Lunch is from \_13:00\_ hours to \_14:00\_;  4.19. The employees full working day includes \_\_\_\_\_\_\_ hours of work;  4.20. The employee works\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ days of full working days during the week;  4.21. The work day includes\_\_\_\_\_\_ shifts, as follows:  ■ The first shift starts at\_\_\_\_, and ends at \_\_\_\_\_;  ■ The second shift starts at\_\_\_\_\_, and ends at \_\_\_\_\_;  ■ The third shift starts at\_\_\_hours, and ends at \_\_\_ hours;  4.22. The employee shall be provided with transportation to and from work \_\_\_\_No\_\_\_\_ (Yes, No)  4.23. Days off shall be Saturdays and Sundays of the week;  4.24. For overtime employees shall be paid more than is stipulated in legislation  4.25. In his off time, the employee may, with the approval of his employer, work at another company which is not in competition with his employer.  **Vacation**  4.26. The employee’s work year is 00.00.2017-00.00.2018 and subsequently he shall be eligible  (Day, month and year of starting and ending days of the first work year)  for vacation in the amounts indicated in the Labor Code;  4.27. Term of basic vacation is 00 calendar days;  4.28. Supplementary vacation period consists of :  ■ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  calendar days, according to the internship  ■ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  calendar days, according to the nature of the work  ■ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  calendar days, for women who have more than two children under 14 years of age  ■ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  calendar days, according to the collective agreement (contract)  4.29. The overall length of the work vacation is 00 days;  4.30. When the employee is leaving for work vacation:  He shall be given social assistance in the amount of\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;  In addition, the following measures are taken to help the employee spend his vacation in a more meaningful manner, by going to health resorts and spas and on tourist excursions: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (concrete measures or monetary amount)  4.31. If the employee intends to take a vacation in order to pursue his education and improve his educational qualifications, then the employer shall commit himself to taking the necessary measures in order to make this possible, and the employee shall be allowed the length of time off as indicated in the Labor Code.  4.32. Unpaid leave is used in cases envisaged by the Labour Code as well as based on approval of employer.  **Physical Training and Sport**  4.33. The conditions for physical training and sports, including rehabilitation and professional- practical exercises in working terms and after work, sports and health tourism are created for the employees.  4.34. Conditions for the issues of physical training and sports of the employee\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Additional Conditions Decided Upon by the Parties and to Be Observed in the Collective Agreement (Contract).  4.35. Creating the necessary conditions engage in board games during the lunch break and short breaks at work.  4.36.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  4.37.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (all additional conditions shall be explained in detail).  **§5. Mutual Liability of the Parties When One Party Causes Damage to the Other**  5.1. Either of the parties of this employment agreement shall bear financial and moral responsibility for damages caused to property, health, material, production, commercial and legal interests of other party.  5.2 Parties undertake the responsibility to repair damages caused to each other voluntarily, save those connected with production and performance risks. Should any of the parties breaches the rights of and refuses to repair damages caused to other party, the aggrieved party reserves a right to remedy its rights by applying to court.  5.3. Parties prefer to resolve their responsibilities arising from infliction of damage by their own without applying to the court.  **§6. Social Protection**  6.1.As specified by law, the amount of 3% shall be deducted from the employees pay each month; in addition, the employer may deduct the amount of 22% for additional insurance;  6.2. The employee shall be provided with the pension, social security, benefits, social insurance right;  6.3 Employee shall be provided with benefit for temporary loss of capacity to labour as per order and in amount provided for by the legislation  **§7. Regulation of Property Relations**  7.1. Employee shall be responsible for protection both of the means of production directly under his/her use and other, such as machines, mechanisms, equipment, apparatuses and tools, installations as well as other property owned by the Employer;  7.2. The employee is the owner of\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (units) shares of the company and his relations with the employer are governed by current law.  7.3. The employee, in exchange for his share in the company, is the owner of the amount of:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  7.4. The employee, in performing his duties, shall make use of his personal property, as follows:  a) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  b) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  7.5. The employer shall be responsible for the [protection and safekeeping] of the employees property;  7.6. Employer is obliged to protect commercial and production secrets of the Employer and bears responsibility for disclosure of such secrets under the legislation and this employment agreement.  **§8. Information Regarding Modifications and Additions to the Employment Agreement**  8.1. Any changes, additions or amendments made in this employment agreement unilaterally shall be deemed null and void  8.2. The following modifications and additions have been made to this employment agreement:  a)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  b) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  c) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (all modifications and additions shall be explained in detail).  8.3. Changes and amendments approved by the parties shall enter into legal force immediately (no later than \_\_\_\_\_\_) and and be deemed as integral part of this employment agreement.  **Signature:**  Employer\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Employee\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **§9. Termination of the Employment Agreement**  9.1 This employment agreement may be terminated at the initiative of any of the parties subject to grounds provided for in Articles 68, 69, 70, 73, 74 and 75 of the Labour Code and by strict observance of precribed procedures..  9.2. According to Article 75 of the Labor Code of the Republic of Azerbaijan, the following additional conditions must be taken into consideration during the termination of the contract:  a) parties mutual consent;  b) the opinion of a health enterprise that occupying a certain position (occupation) poses a danger to an employee’s health;  c) in cases when there is a high probability of falling ill with occupational disease at a given workplace during the discharge of an employee’s duties within a certain time period;  d) in cases when an employer undertakes mandatory written obligations to enter into a new employment contract with the employee after some time has passed due to a reduction in the scope of work or services rendered.  9.3. If this employment agreement is canceled by the employer he shall give the employee shall be notified in accordance with the provisions outlined in the legislation.  9.4. If this employment agreement is canceled by the employee he shall give the employer at least one (1) calendar month notice.  9.5. Termination of this employment agreement by the employee against his/her will under compulsion using force, intimidating or otherwise by the employer is not permitted.  9.6. The employment agreement may be terminated in situations specified by the two parties  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **§10. General Provisions**  10.1. The Parties shall exert every effort to resolve labor disputes amicably through mutual negotiations and without breaching any party’s rights. Should parties fail to reach an agreement on amicable resolution of any labour dispute the moot case shall be referred to the court for consideration.  10.2. This employment agreement is made in two copies, one for the Employee, another for the Employer  10.3. The Parties shall not have a right to transfer performance of their obligations under this Labour Contract to third persons.  10.4. The Parties shall not be held responsible to any third persons for any obligations not provided for in this employment agreement as well as for each other’s obligations except for cases expressly specified by the Labour Code..  10.5. Either of the Parties shall have a right to require from the relevant state authorities and owner to bring the Party in fault to the responsibility in case of breach of the terms and conditions of this employment agreement, their obligations defined by the Labour Code as well as each other’s legal interests and rights.  10.6. We will perform conditions of this employment agreement, our obligations arising from these conditions faithfully and have mutual esteem to personal, material, financial, production interests as well as our independent participation in social associations and political parties.  **§11. The Parties Signatures and Addresses**  11.1. Employers title, full name, bank name, bank account information, routing number, legal address by indicating the information on a special permit to engage in ownership activity:  **"XXX" Limited Liability Company**  **Employer: XXX XXX XXX**  TİN:  Address:  Bank:  Bank TİN:  Bank Code:  Account №:  C/account:  S.W.I.F.T BİC:  Stamp:  Signature\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  11.2. Employees full name and title  **XXX XXX XXX**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (adress)    Signature \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  I received a copy of the labor contract:  Signature \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |