|  |  |
| --- | --- |
|  **Əmək müqavİləsİ (kontrakt)** **§1. Əmək müqaviləsini (kontraktı) bağlayan tərəflər haqqında məlumatlar*** 1. Bu Əmək müqaviləsi (kontraktı), (bundan sonra ismin müvafiq halında «Əmək müqaviləsi») işəgötürənin səlahiyyətlərini həyata keçirən

**“XXX” Məhdud Məsuliyyətli Cəmiyyəti**(idarənin, müəssisənin, təşkilatın adı)İşəgötürən**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Direktor\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**(vəzifəsinin adı) **\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_XXXXX XXXXX XXXX oğlu\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**ilə(adı, atasının adı və soyadı) **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_0000000000\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  (vergi ödəyicisinin eyniləşdirmə nömrəsi – VÖEN)**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_00000000000\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**( sığorta edənin uçot nömrəsi –SUN)İşçi **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_XXXX XXXX XXXX \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**(adı, atasının adı və soyadı)**Azərbaycan Respublikası vətəndaşı, Ş/V AZE 00000000, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_FİN xxxxxxx \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**(vətəndaşlığını, şəxsiyyətini təsdiq edən sənədin adı, onun seriya və nömrəsi, pin kodu )**00.00.0000-ci il tarixdə, XXXXXXXX tərəfindən verilib** (verildiyi tarix , şəxsiyyəti təsdiq edən sənədi verən orqanın adı)**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ali təhsilli\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**(təhsili, ixtisası, sənəti, peşəsi, bitirdiyi təhsil müəssisəsinin adı) **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_0000000000000 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** ( dövlət sosial sığorta şəhadətnaməsinin nömrəsi – SSN )arasında **«00» «XXX» 2017-ci il** tarixində Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə (bundan sonra "Əmək Məcəlləsi") müvafiq olaraq bağlanmışdır.1.2.İşçi nümayəndəliyin həyata keçirdiyi cari layihələr üzrə onun bütün iş yerlərində **\_\_\_\_\_\_\_\_\_** peşəsinə işə qəbul edilir. (iş yerinin və vəzifənin, peşənin adı) **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Əlavə\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**(iş yerinin əsas və ya əlavə iş yeri olması)1.3. Bu Əmək müqaviləsi hüquqi qüvvəyə minən gündən yaranmış əmək münasibətləri, tərəflərin hüquqları, vəzifələri və məsuliyyəti Əmək Məcəlləsi ilə müəyyən edilmiş qaydalarla və prinsiplərlə tənzimlənir.**§2. Əmək müqaviləsinin müddəti**2.1. Bu Əmək müqaviləsi müddətsiz bağlanmışdır. Hə (hə, yox)2.2. İşin birinci ayı sınaq müddəti hesab edilir. Sınaq müddəti ərzində tərəflərdən biri digərini gün əvvəl xəbərdarlıq etməklə Əmək müqaviləsini birtərəfli qaydada poza bilər.2.3. İşçi **«00» «XXX»2017-ci il** tarixindən işə başlayır. **§3. İşçinin əmək funksiyası**3.1. İşçi vəzifə təlimatına uyğun olaraq əmək funksiyalarını icra edir.3.2. Bu əmək funksiyasından hər hansı birinin və ya bir neçəsinin dəyişdirilməsinə, habelə onlara əlavə funksiyanın daxil edilməsinə yalnız tərəflərin razılığı ilə yol verilir.3.3. İşçi Əmək Məcəlləsinin 10-cu maddəsi ilə müəyyən edilmiş əsas vəzifələrinin və bu əmək funksiyasının vaxtında, keyfiyyətlə yerinə yetirilməsinə əməl etməlidir.3.4. İşçi əmək funksiyasının icrası zamanı işəgötürənin istehsal fəaliyyəti ilə bağlı özünün ixtiraları, səmərələşdirici təklifləri barədə dərhal ona məlumat verməlidir. İşəgötürən öz növbəsində həmin ixtiraların, işçinin müəlliflik hüququnun və mülkiyyətçinin mənafeyinin qorunması üçün konkret tədbirlər görməlidir.**§4. Əmək şəraitinin şərtləri**İşəgötürən aşağıdakı əmək şəraiti yaradılmasını və onun şərtlərinin təmin olunmasını öhdəsinə götürür:**Əmək haqqı üzrə**4.1. İşçiyə hər ay 000 ( xxx xxx) manat məbləğində əmək haqqı ödənilir;4.2. Əmək haqqı:- 000 manat məbləğində tarif haqqından (vəzifə maaşından);- tarif haqqına (vəzifə maaşına) \_\_\_\_\_\_\_faizi miqdarda əlavədən ibarətdir.4.3. İşçiyə \_\_\_\_\_\_\_ məbləğdə \_\_\_\_\_\_\_\_\_ mükafat verilir; (aylıq, rüblük, illik)4.4. İşçi əmək funksiyasını \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ əmək (zərərli, ağır, yeraltı və s.) şəraitli iş yerində icrə etdiyi üçün onun əmək haqqına \_\_\_\_\_\_\_\_ məbləğdə əlavə müəyyən edilir;4.5. İşçiyə iş vaxtından artıq vaxtda, istirahət , səsvermə, ümumxalq hüzn günü və iş günü hesab edilməyən bayram günlərində işlədikdə \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ məbləğdə və ya \_\_\_\_\_\_\_ qayda ilə hesablanmış Əmək Məcəlləsində nəzərdə tutulandan artıq əlavə əmək haqqı verilir; 4.6. Əmək haqqı:- həftədə bir dəfə \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (həftənin günü)- ayda iki dəfə \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ayın maaş verilən günləri)- ayda bir dəfə *növbəti təqvim ayının 05-dək* ödənilir;  (ayın günü)- əmək haqqı və digər ödənclər işçinin \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ bankdakı hesabına köçürülür;4.7.Tərəflərin əmək haqqının ödənilməsi barədə razılığa gəldikləri digər şərtlər:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_4.8. Əmək haqqından yalnız qanunvericiliklə müəyyən edilmiş hallarda və qaydada tutulmalara yol verilir. Həmin tutulmalar haqqında işçi qabaqcadan məlumatlandırılır.**Əməyin mühafizəsi üzrə**4.9. İşçinin sağlamlığının, əməyinin mühafizəsinin təmin olunması üçün sanitariya və gigiyena normalarına cavab verən iş yeri və iş şəraiti yaradılır;4.10.İşçi \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ xüsusi mühafizə vasitələri ilə təmin edilir;4.11. İşçi zərərli amillərindən sağlamlığının mühafizəsi üçün xüsusi \_\_\_\_\_\_\_\_ qida məhsulları ilə təmin edilir;4.12. İşçi əməyin mühafizəsi normaları ilə \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ bir dəfədən az olmayaraq təlimatlandırılır;4.13. İşçi özünün və iş yoldaşlarının həyatının və sağlamlığının qorunması üçün müəyyən edilmiş əməyin mühafizəsi qaydalarına və normalarına əməl etməyə borcludur;4.14. İşəgötürən işçini istehsalatda bədbəxt hadisələr və peşə xəstəlikləri nəticəsində peşə əmək qabiliyyətinin itirilməsi hallarından icbari sığortalamalıdır.İstehsalatda bədbəxt hadisələr və peşə xəstəlikləri nəticəsində işçinin həyatına və sağlamlığına dəyən zərərlə bağlı onun peşə əmək qabiliyyətinin itirilməsinə və ya ölümünə görə qanunvericiliklə müəyyən olunmuş qaydada və məbləğdə sığorta ödənişi verilir.4.15. İşəgötürənin təqsiri üzündən əməyin mühafizəsi normaları və qaydaları pozulduğuna görə işçi həlak olarsa, onun himayəsində olan şəxslər qarşısında işəgötürən qanunvericilikdə nəzərdə tutulan qaydada maddi məsuliyyət daşıyır;**İş və istirahət vaxtı üzrə**4.16. İşçi gündə 8 saatdan, həftə ərzində isə 40 saatdan çox olmayaraq işləyir;4.17. İş saat 09:00 başlanır, saat 18:00 qurtarır;4.18. Nahar vaxtı saat 13:00 - dan saat 14:00 - dəkdir;4.19. İşçi hər gün \_\_\_\_\_\_\_ saat natamam iş günü işləyir;4.20. İşçi həftədə \_\_\_\_ günü natamam iş həftəsi ilə işləyir;4.21. İş \_\_\_\_\_\_\_\_ növbəlidir:- Birinci növbə saat \_\_\_\_\_ başlanır və saat \_\_\_\_\_qurtarır;- İkinci növbə saat \_\_\_\_\_ başlanır və saat \_\_\_\_\_ qurtarır;- Üçüncü növbə saat \_\_\_\_\_ başlanır və saat \_\_\_\_\_ qurtarır;4.22. İşə gəlib getməsi üçün nəqliyyatla təmin edilir yox; (hə, yox)4.23. İstirahət günləri hər həftənin şənbə və bazar günləridir;4.24. İşçiyə iş vaxtından artıq işlərin yerinə yetirilməsinə görə qanunvericilikdə nəzərdə tutulan məbləğdən \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ artıq məbləğdə haqq ödənilir;4.25. İşçi iş vaxtından kənar vaxtda və ya işəgötürənin razılığı ilə iş vaxtı ərzində işəgötürənlə rəqabətdə olmayan müəssisədə əlavə iş yerində əvəzçilik üzrə işləyə bilər.**Məzuniyyət üzrə**4.26. İşçinin iş ilini 00.00.0000-00.00.0000 aylardan ibarət  (birinci iş ili başlanan və bitən gün, ay və il)dövr əhatə edir və ona hər növbəti iş ili üçün müddəti Əmək Məcəlləsi ilə müəyyən edilmiş əmək məzuniyyəti verilir.4.27. Əsas məzuniyyətinin müddəti 00 təqvim günüdür;4.28. Əlavə məzuniyyətin müddəti:- əmək stajına görə \_\_ təqvim günü;- əmək şəraitinin xarakterinə görə \_\_\_ təqvim günü;- 14 yaşadək ikidən çox uşağı olan qadına \_\_ təqvim günü;  - kollektiv müqavilə (saziş) üzrə \_\_\_\_\_\_\_ təqvim günü;4.29. Əmək məzuniyyətinin ümumi müddəti 00 təqvim günü; 4.30. Əmək məzuniyyətinə çıxarkən:- \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ məbləğdə sosial-məişət müavinəti verilir;- bundan savayı sanatoriya-kurort müalicəsi, turizm səfərlərinə getməsi, məzuniyyətin daha mənalı keçirilməsi üçün \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(konkret tədbir və ya pul ödənci)tədbirlər görülür.4.31. Təhsil almaqla əlaqədar ödənişli məzuniyyətlər Əmək Məcəlləsində nəzərdə tutulan müddətdə verilir və işəgötürən bununla yanaşı işçinin təhsilini artırmaq üçün zəruri tədbirləri görməyi öhdəsinə götürür.4.32. Ödənişsiz məzuniyyətdən Əmək Məcəlləsi ilə müəyyən edilmiş hallarda, habelə işəgötürənlə razılıq əsasında istifadə edilir.**Bədən tərbiyəsi və idman üzrə**4.33. İşçiyə bədən tərbiyəsi və idmanla, o cümlədən iş rejimi şəraitində və işdən sonrakı reabilitasiya və peşəkar tətbiqi məşqlərlə, idman – sağlamlıq turizmi ilə məşğul ola bilməsi üçün şərait yaradılır.4.34. İşçinin bədən tərbiyəsi və idman şəraiti məsələləri üzrə şərtlər:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Tərəflərin müəyyən etdiyi, habelə kollektiv müqavilədə (sazişdə) nəzərdə tutulan digər əlavə şərtlər4.35. İşçiyə istirahət və nahar fasiləsi zamanı stolüstü idman növləri ilə və işdə qısa fasilələr zamanı istehsalat gimnastikası ilə məşğul olması üçün lazımi şərait yaradılır;4.36. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ; 4.37. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;(bütün əlavə şərtlər təfsilatı ilə sadalanmalıdır).**§5. Birinin digərinə vurduğu ziyana görə tərəflərin qarşılıqlı maddi məsuliyyəti**5.1. Bu Əmək müqaviləsinin tərəflərindən biri digərinin əmlakına, səhhətinə, maddi, istehsal, kommersiya maraqlarına, qanunla qorunan mənafelərinə ziyan vurarsa, digər tərəf qarşısında qanunvericiliklə müəyyən olunmuş qaydada maddi və mənəvi məsuliyyət daşıyır.5.2. Tərəflər istehsal və icra riski istisna olmaqla biri digərinə ziyan vurarsa, dəyən zərəri könüllü şəkildə digər tərəfə ödəməyi öhdəsinə götürürlər. Əgər bir tərəf digər tərəfin hüquqlarını pozaraq qarşılıqlı şəkildə dəyən zərərin ödənilməsi razılığına gəlməzsə, ziyan dəyən tərəf məhkəmə qaydasında ziyanın ödənilməsini təmin etmək hüququna malikdir.5.3. Tərəflər məhkəməyə müraciət etmədən ziyan vurmadan əmələ gələn öhdəliklərinin özləri tərəfindən həllinə üstünlük verirlər.**§6. Sosial müdafiə məsələləri**6.1.İşçinin məcburi dövlət sosial sığortası üçün qanunvericiliklə müəyyən olunmuş qaydada hər ay 3% məbləğdə sığorta haqqı ödənilir və işəgötürən tərəfindən o, 22% məbləğdə əlavə sığorta edilir;6.2. İşçinin sosial müdafiə olunması, güzəşt və imtiyazları, sosial sığorta hüququ təmin edilir; 6.3. İşçiyə əmək qabiliyyətinin müvəqqəti itirilməsi ilə əlaqədar qanunvericiliklə müəyyən edilmiş qaydada və məbləğdə müavinət verilir.**§7. Mülkiyyət münasibətlərinin tənzimlənməsi**7.1. İşçi iş vaxtı ərzində həm onun bilavasitə istifadəsinə verilən, həm də başqa istehsal vasitələrinin — maşın, mexanizm, avadanlıq, cihaz və alətlərin, qurğu, habelə işəgötürənin mülkiyyətində olan digər əmlakın qorunmasına cavabdehdir;7.2. İşçi əmək funksiyasının icrası zamanı özünün aşağıdakı şəxsi əmlakından istifadə edir:a) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;b)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ;7.3. İşəgötürən işçinin əmlakının mühafizəsinə və aşınmasına görə əvəzinin ödənilməsinə cavabdehdir;7.4. İşçi işəgötürənin kommersiya və istehsal sirrinin qorunmasına cavabdehdir və bu sirləri yaymağa görə qanunvericilikdə və bu Əmək müqaviləsində nəzərdə tutulan məsuliyyət daşıyır.**§8. Əmək müqaviləsinə dəyişikliklər və əlavələr edilməsi barədə məlumatlar**8.1. Bu Əmək müqaviləsinə birtərəfli qaydada aparılmış dəyişikliklərin, əlavələrin, düzəlişlərin hüquqi qüvvəsi yoxdur.8.2. Bu Əmək müqaviləsinə aşağıdakı dəyişikliklər, əlavələr edilmişdir:a) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_b) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(bütün dəyişikliklər və əlavələr təfsilatı ilə sadalanmalıdır)8.3.Tərəfimizdən razılaşdırılmış dəyişikliklər və əlavələr dərhal ( \_\_\_\_\_ gündən gec olmayaraq) qüvvəyə minir və bu Əmək müqaviləsinin tərkib hissəsini təşkil edir. **İmzalar:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ İşəgötürən  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ İşçi**§9. Əmək müqaviləsinə xitam verilməsi**9.1. Bu Əmək müqaviləsi Əmək Məcəlləsinin 68, 69, 70, 73, 74 və 75-ci maddələrində nəzərdə tutulan əsaslarla və qaydalara ciddi əməl olunmaqla tərəflərin birinin təşəbbüsü ilə ləğv edilə bilər;9.2. Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsinin 75-ci maddəsinə əsasən, əmək müqaviləsinə xitam verilərkən aşağıdakı əlavə hallar nəzərdə tutulsun. a) tərəflərin qarşılıqlı razılığı;b) səhhəti ilə əlaqədar olaraq işçinin müvafiq vəzifədə (peşədə) çalışması sağlamlığı üçün təhlükəli olduğu barədə səhiyyə müəssisəsinin müvafiq rəyinə görə;c) əmək funksiyasının müəyyən müddətdə icrası zamanı müvafiq iş yerində peşə xəstəliyinə tutulmanın yüksək ehtimalı olduğu halda;d) işin və ya göstərilən xidmətlərin həcminin azalması ilə əlaqədar müəyyən dövr keçdikdən sonra işçi ilə hökmən yenidən əmək müqaviləsi bağlayacağı şərti ilə işəgötürən yazılı formada məcburi öhdəlik götürdükdə;9.3. İşəgötürən tərəfindən bu Əmək müqaviləsi ləğv edilərkən işçi qanunvericilikdə nəzərdə tutulan hallarda xəbərdar edilir;9.4. İşçi tərəfindən bu əmək müqaviləsi ləğv edilməzdən əvvəl işəgötürən azı bir təqvim ayı qabaqcadan xəbərdar edilməlidir;9.5. İşəgötürən tərəfindən zor işlədilərək, hədə-qorxu gələrək, yaxud hər hansı başqa üsulla işçinin iradəsinin əleyhinə bu Əmək müqaviləsini ləğv etməyə onun məcbur edilməsinə yol verilmir;9.6. Əmək müqaviləsinə xitam verilməsi barədə tərəflərin müəyyən etdiyi hallar:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**§10. Yekun qaydalar**10.1. Bu Əmək müqaviləsinin qüvvədə olduğu müddət ərzində tərəflər yaranan əmək mübahisələrinin həllinə qarşılıqlı anlaşma və razılıq yolu ilə biri digərinin hüquqlarını pozmadan nail olacaqlar. Tərəflər əmək mübahisələrinin həlli haqqında razılığa gəlmədikdə, mübahisənin məhkəmə qaydasında araşdırılması hüququndan istifadə edəcəklər.10.2. Bu Əmək müqaviləsi iki nüsxədə tərtib edilib, onlardan biri işçidə, digəri isə işəgötürəndə saxlanılır.10.3. Tərəflər bu Əmək müqaviləsi üzrə öhdəliklərinin icrasını üçüncü şəxslərə həvalə edə bilməzlər.10.4. Tərəflər bu Əmək müqaviləsi ilə nəzərdə tutulmamış, habelə bilavasitə Əmək Məcəlləsi ilə müəyyən edilən hallar istisna olunmaqla üçüncü şəxslər qarşısında biri digərinin öhdəliklərinə görə cavabdehlik daşımırlar.10.5. Tərəflər bu Əmək müqaviləsinin şərtlərini, Əmək Məcəlləsi ilə müəyyən edilən vəzifələrini, habelə biri digərinin qanuni mənafelərini və hüquqlarını pozarsa, təqsirkar tərəfin məsuliyyətə cəlb edilməsini müvafiq dövlət orqanlarından, mülkiyyətçidən tələb etmək hüququna malikdirlər.10.6. Bu Əmək müqaviləsinin şərtlərini, bu şərtlərdən irəli gələn öhdəliklərimizi vicdanla yerinə yetirəcək, şəxsi, maddi, maliyyə, istehsal maraqlarımıza, habelə ictimai, birliklərdə və siyasi partiyalarda müstəqil iştirakımıza qarşılıqlı hörmət göstərəcəyik.**§11. Tərəflərin imzaları və ünvanları:**11.1. İşəgötürənin vəzifəsi, adı, atasının adı və soyadı, habelə müştərisi olduğu bankın adı, hesablaşma hesablarının nömrələri, kodu, sahibkarlıq fəaliyyəti ilə məşğul olmağa hüquq verən xüsusi razılığın məlumatları göstərilməklə hüquqi ünvanı:**“XXX” Məhdud Məsuliyyətli Cəmiyyəti****İşəgötürən:** **VÖEN:** **Ünvan:** **Bank:** **Bank VÖEN:** **Bank Kod:** **M/H:** **H/H:** **SWIFT:** Möhür: İmzası: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_11.2.İşçinin adı ,atasının adı və soyadı göstərilməklə ünvanı:**XXXX XXX XXX oğlu** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ünvan)İşçi: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (imza) Tarix: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Əmək Müqaviləsinin bir nüsxəsini aldım:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (imza)  | **ТРУДОВОЙ ДОГОВОР (КОНТРАКТ)**1. **Сведения о сторонах, заключающих трудовой договор (контракт)**
	1. Настоящий трудовой договор (контракт) (далее «трудовой договор») заключен между осуществляющим полномочия работодателя

**XXX oбщество с ограниченной ответственностью** (наименование учреждения, предприятия, организации)работодателем **\_\_\_\_\_\_\_Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** (наименование должности)**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_XXX XXX XXX г.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**(имя, отчество и фамилия)**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_0000000000\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**(ИНН)**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_00000000000\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**(учетный номер страхователя)И работником**: XXXXXX XXXXXX XXXXXX кызы**(имя, отчество и фамилия)**Азербайджанская Республика, У/л AZE 00000000****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ FİN XXXXXXX** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(гражданство, документ, удостоверяющий личность, его номер,**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_выдан XX XX XXX г. XXXXX** \_\_\_\_\_\_\_(дата выдачи и наименование выдавшего его органа)**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Высшее образование**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(образование, специальность, профессия, учебное заведение)**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_0000000000000 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  (номер государственного социального страхования - НСС)**«00» «XXXX» 2017 года** в соответствии с Трудовым кодексом Азербайджанской Республики (далее — Трудовой кодекс или ТК АР). Договор вступает в силу после регистрации уведомления о регистрации в «Электронной информационной» системе.Работник принимается (назначается) на работу в **XXX oбщество с ограниченной ответственностью** на должность **xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx** (наименование места работы и должности, профессии)**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_по совместительству\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**(работник работает по основному месту работы или по совместительству)1.3. Трудовые отношения, права, обязанности и ответственность сторон, возникшие в день заключения настоящего трудового договора, регулируются правилами и принципами, установленными ТК АР.**2. Срок трудового договора**2.1. Настоящий трудовой договор заключен бессрочно да (да, нет)2.2. Первые месяцы работы считаются испытательным сроком. В течение испытательного срока одна из сторон, уведомив другую сторону заранее за дней , может расторгнуть трудовой договор в одностороннем порядке.2.3. Работник с **«00» «XXXX» 2017 года** приступает к работе. **3. Трудовая функция работника**3.1. Работник берет на себя исполнение следующей функции:3.2. Изменение одной или нескольких частей трудовой функции, а также включение дополнительной трудовой функции допускается только по согласию сторон3.3. Работник должен выполнять основные обязанности, определенные статьей 10 Трудового кодекса, и своевременно и качественно выполнять трудовую функцию. 3.4. Во время исполнения трудовой функции работник должен немедленно сообщить работодателю о своих изобретениях, рационализаторских предложениях, связанных с производственной деятельностью. Работодатель в свою очередь должен предпринять конкретные меры для защиты этих изобретений, авторских прав работника и интересов собственника.**4. Условия труда**Работодатель берет на себя обязательство по созданию следующих условий труда и обеспечение этих условий:**По заработной плате**4.1. Выплачивать работнику ежемесячно заработную плату в размере 000 (xxx xxx) манат;4.2. Заработная плата включает в себя:- тарифную ставку (должностной оклад) в размере 000 манатов;- надбавку в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ процентов тарифной ставки;4.3. Работнику выдается месячная премия в размере \_\_\_\_;  (месячная, квартальная, годовая)4.4.Работнику за выполнение трудовой функции на рабочем месте с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ условиями труда (вредные, тяжелые, подземные и т.д.) устанавливается надбавка к заработной плате в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;4.5. При работе в сверхурочное время, в выходные дни, день голосования, день всенародной скорби и в, считающиеся нерабочими, праздничные дни работнику выплачивается дополнительная заработная плата, предусмотренная в Трудовом кодексе, рассчитанная в размере \_\_\_\_\_\_\_ или порядке \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;4.6. Заработная плата: выплачивается- один раз в неделю \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (день недели)- два раза в месяц \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (дни выдачи зарплаты)- один раз в месяц 05 (день месяца)Заработная плата и другие выплаты перечисляются на счет работника в банке \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;4.7. Другие условия, по которым стороны пришли к согласию относительно выплаты заработной: :\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_4.8. Удержания из заработной платы допускаются только в случаях и в порядке, определенном законодательством АР. Работника заблаговременно информируют об этих удержаниях.**По охране труда**4.9. Для обеспечения здоровья, охраны труда работника создаются рабочие места и условия работы, отвечающие санитарным и гигиеническим нормам.4.10. Работник обеспечивается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ специальными средствами защиты;4.11. Работник для защиты здоровья от вредных факторов обеспечивается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ специальными продуктами питания;4.12. Работник не реже одного раза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ инструктируется о нормах охраны труда;4.13. Работник для защиты жизни и здоровья своих и других сотрудников обязан соблюдать определенные правила и нормы охраны труда;4.14. Работодатель возмещает материальный ущерб, нанесенный работнику или лицам, находящимся на его иждивении, вследствие производственной аварии, профессионального заболевания;В случае потери трудоспособности или смерти работника, в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, связанных с причинением вреда его жизни и здоровью, в установленном законодательством порядке и размере предоставляется страховая выплата.4.15. Если работник погиб из-за нарушения норм и правил охраны труда по вине работодателя, работодатель несет материальную ответственность перед лицами, находящимися на его иждивении, в порядке, предусмотренном законодательством.**По времени работы и времени отдыха**4.16. Работник работает не более 8 часов в день, не более 40 часов в неделю;4.17. Время работы начинается 09:00 часов, заканчивается 18:00 часов;4.18. Время на обед с 13:00 часа до 14:00 часов;4.19. Работник работает неполный рабочий день каждый день по \_\_\_\_\_\_\_\_ часов;4.20. Работник работает неполную рабочую неделю продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_ дней в неделю;4.21. Работа \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ сменная:- первая смена с \_\_\_\_\_ часов до \_\_\_\_\_\_ часов;- вторая смена с \_\_\_\_\_ часов до \_\_\_\_\_\_ часов;- третья смена с \_\_\_\_\_ часов до \_\_\_\_\_\_ часов;4.22. Обеспечивается транспортом для доставки на работу и обратно нет (да, нет)4.23. Дни отдыха каждой недели - суббота и воскресение. 4.24. Работнику за выполнение работ в сверхурочное время производится выплата в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ сверх суммы, предусмотренной законодательством;4.25. Работник может во внерабочее время или по согласию работодателя в течение рабочего времени работать по совместительству на дополнительном рабочем месте на предприятии, не конкурирующем с работодателем.**По отпуску**4.26. Рабочий год работника охватывает период, состоящий из 00.00.0000-00.00.0000 месяцев, и ему закаждый очередной рабочий год предоставляется отпуск продолжительностью, определенной ТК.4.27. Продолжительность основного отпуска 00 дней;4.28. Продолжительность дополнительного отпуска:- за стаж работы \_\_\_ календарных дней;- за характер условий труда \_\_\_ календарных дней;- женщине, имеющей двух и более детей до 14 лет, \_\_\_\_\_ календарных дней;- по коллективному договору (соглашению) \_\_\_\_ дней;4.29. Общая продолжительность трудового отпуска 00 календарных дней;4.30. При уходе в трудовой отпуск: выдается социально-бытовое пособие в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; - кроме этого, предпринимаются *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*меры для санаторно-курортного лечения, туристической поездки, для более содержательного проведения отпуска.4.31. Оплачиваемые отпуска в связи с получением образования предоставляются продолжительностью, предусмотренной в ТК, и работодатель наряду с этим принимает меры, необходимые для повышения работником уровня образования.4.32. Неоплачиваемые отпуска используются в случаях, определенных ТК, а также на основании соглашения с работодателем**По физической культуре и спорту**4.33. Работнику создаются условия для занятия физической культурой и спортом, в том числе реабилитационным, профессионально-практическими упражнениями в условиях рабочего режима и после работы, спортивно-оздоровительным туризмом.4.34. Условия по вопросам физической культуры и спорта работника: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (дополнительные условия, определенные сторонами в коллективном договоре )4.35. Работнику обеспечиваются необходимые условия для занятий настольными видами спорта во время обеденного перерыва, а также занятий производственной гимнастикой во время коротких перерывов в течение рабочего дня.4.36.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_4.37.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (необходимо подробно перечислить все дополнительные условия)**5. Взаимная материальная ответственность сторон за причиненный ущерб другой стороне**5.1. Если одна из сторон настоящего трудового договора нанесет ущерб имуществу, здоровью, материальным, производственным, коммерческим и другим законным интересам другой стороны, она несет материальную и моральную ответственность перед другой стороной в порядке, определенном законодательством.5.2. Если одна из сторон нанесет ущерб другой, за исключением производственного и исполнительского риска, она берет на себя обязательство возместить причиненный ущерб другой стороне в добровольном порядке. Если одна сторона, нарушив права другой стороны, не придет к согласию о взаимном возмещении причиненного ущерба, потерпевшая сторона имеет право обеспечить возмещение ущерба в судебном порядке5.3. Стороны отдают предпочтение решению споров, вытекающих из причиненного ущерба, без обращения в суд.**6. Вопросы социальной защиты**6.1. Для обязательного социального страхования работника в определенном законодательством порядке ежемесячно оплачивается страховой взнос в размере 3%, и он дополнительно страхуется работодателем в размере 22%.6.2. Обеспечивается пенсионное обеспечение работника, его социальная защита, льготы, право на социальное страхование; 6.3. Работнику в связи с временной нетрудоспособностью выплачивается пособие за счет обязательного социального страхования в порядке и размерах, определенных законодательством. **7. Регулирование отношений собственности**7.1. Работник в течение рабочего времени отвечает за сохранность выданных ему для непосредственного пользования также других производственных средств — машин, механизмов, оборудования, приборов и инструментов, сооружений, а также другого имущества, находящегося в собственности работодателя.7.2. Работник во время исполнения трудовой функции использует следующее личное имущество:а)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_;б)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_;7.3. Работодатель отвечает за сохранность имущества работника и возмещение его износа;7.4. Работник отвечает за сохранение коммерческой и производственной тайны работодателя и несет ответственность за распространение этой тайны, предусмотренную законодательством и настоящим трудовым договором.**8. Сведения о внесении изменений и дополнений в трудовой договор**8.1. Одностороннее внесение изменений, дополнений, поправок в трудовой договор не имеет юридической силы.8.2. В настоящий трудовой договор внесены следующие изменения, дополнения:а)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;б)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; (подробно перечисляются все изменения и дополнения)8.3. Согласованные сторонами изменения и дополнения тотчас (не позднее \_\_\_\_\_ дней) вступают в силу и являются составной частью настоящего трудового договора.**Подписи**:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ работодатель\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ работник**9. Расторжение трудового договора**9.1. Настоящий трудовой договор может быть расторгнут по инициативе одной из сторон при строгом соблюдении оснований и порядка, предусмотренных в статьях 68, 69, 70, 73, 74 и 75 Трудового кодекса.9.2. В соответствии со статьей 75 ТК АР, предусмотрены следующие дополнительные основания расторжения трудового договора.а) взаимное согласие сторон;б) по соответствующему заключению учреждения здравоохранения об опасности для здоровья работника работы на соответствующей должности (профессии) по состоянию здоровья;в) в случае высокой вероятности получить профессиональное заболевание во время исполнения в определенный срок трудовой функции на соответствующем рабочем месте;г) при взятии работодателем на себя вынужденных обязательств в письменной форме с условием обязательного заключения с работником нового трудового договора в связи с уменьшением объема работ или оказываемых услуг по истечении определенного срока;9.3. При расторжении настоящего трудового договора работник предупреждается работодателем в случаях, предусмотренных законодательством;9.4. До расторжения настоящего трудового договора работником работодатель должен быть предупрежден преждевременно за один календарный месяц;9.5. Не допускается, чтобы работодатель, применяя насилие, угрозу, или какой-либо другой способ, против воли работника вынуждал его расторгнуть настоящий трудовой договор;9.6. Случаи, определенные сторонами для расторжения трудового договора:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**10. Заключительные положения**10.1. В течение действия трудового договора стороны будут добиваться разрешения возникших трудовых споров путем взаимопонимания и согласия без нарушения одной прав другой. Если стороны не придут к согласию о разрешении трудовых споров, они используют право рассмотрения спора в судебном порядке.10.2. Трудовой договор составляется в двух экземплярах, один из которых хранится у работника, а другой — у работодателя.10.3. Стороны не могут возложить исполнение обязательств по этому трудовому договору на других лиц.10.4. Стороны за исключением случаев, предусмотренных в трудовом договоре, а также определенных непосредственно в Трудовом кодексе, не отвечают перед третьими лицами за обязательства одной стороны перед другой.10.5. Если стороны нарушат условия этого трудового договора, определенные Трудовым кодексом обязанности, а также законные интересы и права другой стороны, они имеют право потребовать от соответствующих государственных органов, собственника привлечения к ответственности виновной стороны.10.6. Стороны договорились честно выполнять условия этого трудового договора, обязательства, вытекающие из этих условий, взаимно уважать личные, материальные, финансовые, производственные интересы, а также независимое участие в общественных объединениях и политических партиях.**11. Подписи и адреса сторон**11.1. Юридический адрес работодателя с указанием должности, имени, отчества и фамилии, а также наименование банка, клиентом которого он является, номера расчетных счетов, код, сведения о специальном разрешении, дающем право заниматься предпринимательской деятельностью:**XXX oбщество с ограниченной ответственностью** **Работодатель:** **ИНН:** **Адрес:** **Банк:****Банк ИНН:** **Банк Код:** **Счет №:** **К/с:** **S.W.I.F.T BİC:** Печатьподпись: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_11.2. Имя, отчество и фамилия работника с указанием адреса:**XXX XXX XXX кызы** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (адрес)Подпись: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_дата: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Я получил копию трудового договора: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) |