**“HRCLUB” Məhdud Məsuliyyətli Cəmiyyəti**

**üzrə**

**ƏMR №\_\_\_\_\_\_\_**

**Bakı şəhəri \_\_\_\_.\_\_\_\_\_. 2022-ci il** “Əmək məzuniyyətindən geriçağırma barədə”

1. Cəmiyyətin \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ vəzifəsində/peşəsində çalışan XXXX XXXX XXX oğlu/qızı, istehsalatda baş vermiş qəzanın nəticələrinin aradan qaldırılması məqsədi ilə Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinin 137-ci maddəsinin 2-ci hissəsinə əsasən işəgötürənin təşəbbüsü və işçini razılığı ilə \_\_.\_\_.2022-ci il tarixdən etibarən \_\_.\_\_.2022-ci il tarixli \_\_№-li əmrlə verilmiş əmək məzuniyyətindən geri çağırılsın.

2. İşçiyə tərəflərin razılığı ilə işə başladığı gündən etibarən əmək haqqı hesablansın və işlədiyi məzuniyyət günlərinin əvəzində gələcəkdə ödənişsiz əlavə istirahət günləri (əvəzgün) verilsin.

Əmrin əsası: İstehsalatda baş vermiş \_\_.\_\_.2022-ci il tarixli qəza və XXXX XXXX XXX oğlu/qızının razılıq ərizəsi.

**“HRCLUB” Məhdud Məsuliyyətli Cəmiyyətinin**

**Direktoru XXX XXX XXX oğlu**

**İşçi (əmrlə tanış oldum)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ XXXX XXXXX XXXXX**

**(**imza)