**“XXX” Məhdud Məsuliyyətli Cəmiyyəti**

**üzrə**

**ƏMR №\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Bakı şəhəri \_\_\_\_.\_\_\_\_\_. 20\_\_\_-cı il “Sosial məzuniyyətin verilməsi barədə”**

**1. XXXX XXXXX XXXXX qızı** cəmiyyətin \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_AzərbaycanRespublikası Əmək Məcəlləsinin 125-ci maddəsinə əsasən **\_\_\_.\_\_\_.\_\_\_\_\_**-cı il tarixdən **\_\_\_.\_\_\_.\_\_\_\_\_**-cı il tarixinədək **126 (bir yüz iyirmi altı)** təqvim günü müddətinə hamiləliyə və doğuşa görə sosial məzuniyyət verilsin.

İşçi **\_\_\_.\_\_\_.\_\_\_\_\_**-cı il tarixində işə başlasın.

**Əsas**: \_\_\_.\_\_\_\_.\_\_\_\_\_\_- ci il tarixdə verilmiş **№** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ saylı əmək qabiliyyətinin olmamaq vərəqəsi və işçinin ərizəsi

**“XXX” Məhdud Məsuliyyətli Cəmiyyətinin**

**Direktoru XXX XXX XXX oğlu**

**İşçi (tanış oldum) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ XXXX XXXXX XXXXX**

**(**imza)