“HRclub.az” MMC-nin

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ şöbəsi”-nin \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ üzrə aparıcı mütəxəssisi

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_oğluna/qızına

**XƏBƏRDARLIQ**

“HRclub.az” Məhdud Məsuliyyətli Cəmiyyətinin strukturunda müvafiq dəyişikliklər həyata keçirilmiş və 00.00.2020-ci il tarixli 000 nömrəli ştat cədvəlinə əsasən \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ şöbəsi, o cümlədən tutduğunuz \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ üzrə aparıcı mütəxəssis vəzifəsi ştatı ixtisar olunmuşdur. Bununla əlaqədar, bu xəbərdarlığı aldığınız gündən 9(doqquz) təqvim həftəsindən sonra Sizinlə bağlanmış əmək müqaviləsinə Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsinin 70-ci maddəsinin “b” bəndinə əsasən xitam veriləcəkdir.

Nəzərinizə çatdırırıq ki, Sizə sözügedən xəbərdarlıq müddəti ərzində iradənizə uyğun olaraq əvvəlcədən razılaşdırılmış gündə əmək haqqı saxlanılmaqla hər iş həftəsində bir iş günü müddətində əmək funksiyalarınızın icrasından azad edilərək iş axtarmağa imkan yaradılır.

Xəbərdarlıq müddəti ərzində ixtisasınıza (peşənizə) uyğun olan vakant ştat vahidləri müəyyən edilərsə, bu barədə Sizə əlavə məlumat veriləcəkdir.

Eyni zamanda qeyd olunur ki, yazılı razılığınız olduğu təqdirdə Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsinin 77-ci maddəsinin 4-cü hissəsinin tələbinə uyğun olaraq, hazırkı xəbərdarlıq müddəti əvəzinə orta aylıq əmək haqqının 2(iki) misli miqdarında bir dəfəlik ödəniş edilməklə Sizinlə bağlanılmış əmək müqaviləsinə həmin Məcəllənin 70-ci maddəsinin “b” bəndinə əsasən xitam verilə bilər.

Bu xəbərdarlıq 00.00.2020-ci il tarixində qüvvəyə minəcək.

**“HRclub.az” MMC-in**

**direktoru Orxan Quliyev**

Xəbərdarlıq məktubunu aldım:

İşçi imza: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ad Soyad)

Tarix: "\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020-ci il